

入社時
上長面談

- 仕事に進め方をフォロー
- 発揮して欲しい能力や経験を説明
- 業務内容の習熟度を評価

総務Gがヒアリングシートを確認し、
必要に応じて社員へアプローチ

入社
3ヶ月後
上長面談

- 職場環境の適応状況ヒアリング
- 入社前後におけるギャップのヒアリング
- 業務内容の習熟度を評価

総務Gがヒアリングシートを確認し、
必要に応じて社員へアプローチ

入社
6ヶ月後
上長面談

- 職場環境の適応状況ヒアリング
- 業務内容の習熟度を評価

入社
6ヶ月後
総務G面談

- 第三者の目線でフォローアップ面談
- 事業者責任者へフィードバック